

Deuxième Journée de recherche – 9 JUIN 2022

**Dynamiques inclusives : Nouveaux enjeux, nouvelles formes
organisationnelles et nouveaux emplois**

Vallorem – IAE, Université de Tours

Faculté de Droit, Economie et Sciences Sociales

50 av. Jean Portalis, 37000 TOURS

Bâtiment A de la Faculté de Droit, d'Economie et des Sciences Sociales

PROGRAMME

9h30-09h45	Accueil participants - salle A 205
09h45-10h15	Présentation « acteurs de l'inclusion et entreprise : quelles dynamiques ? »
10h15- 13h	<p>Présentation des communications :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gaëlle Angelergues : Gérer les ressources humaines en commun sur le territoire : nouvelle piste pour une grh inclusive. • Lauryane Tassigny : Etude du dispositif « 100% inclusion » des compagnons du devoir et du tour de France. • Damien De Carvalho & Michel Ajzen : travail hybride, travail durable ? la place de l'outil dans l'inclusion à distance. <p style="text-align: center;"><i>Pause Café</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hélène Fayet : Repenser la vulnérabilité et le recrutement des personnes dites "vulnérables": une réponse inclusive à la pénurie de compétences. • Emilie Hennequin & Berangère Condomines: Inclusion et responsabilité : quelle réalité pour les salariés aidants ? Conclusions issues de 517 accords d'entreprise.
13h-14h	Déjeuner – Salle A 206
14h-17h15	<p>Présentation des communications :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rachid Boutannoura : Renforcer l'employabilité des étudiants de l'université marocaine par les soft skills : vers un enseignement inclusif. • Hédia Zannad & Francis Guérin : Du discours à la réalité de l'inclusion des étudiants en grande école de commerce. Dialectique entre exclusion, forclusion et reclusion. • Sophia Galière & Hugo Gaillard : La dualité du management algorithmique : de l'atomisation des collectifs de travail aux nouvelles possibilités d'expression religieuse. <p style="text-align: center;"><i>Pause Café</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alexandre Richet : Une nécessaire compréhension et inclusion de la neurodiversité. • Narcis Heraclide & Fabrice Roubelat : Stratégie d'anticipation, dynamiques inclusives et aménagement raisonnable : le cas des salariés en situation de handicap visuel.
17h15-17h30	Clôture de la journée

